

Как рассказать, что у тебя ВИЧ, на работе

Как рассказать о своем диагнозе на работе – один из самых сложных вопросов для людей с ВИЧ, так как многие считают, что закон обязывает их раскрыть свой статус. Тем не менее, в большинстве случаев это не так.

Для большинства профессий закон не предусматривает обязательства раскрывать, что у тебя ВИЧ, за исключением особых ситуаций. Поэтому в большинстве случаев решение о раскрытии своего диагноза можешь принять только ты, и это не должно негативным образом отразиться на твоей работе.

Когда я обязан рассказать о своем диагнозе?

Для некоторых профессий действует обязательство информировать о своем состоянии здоровья:

1. в случаях, предусмотренных законом, **2.** чтобы предотвратить ситуации, сопряженные с риском для других людей. **3.** если из-за диагноза человек не может выполнять свои должностные обязанности.

1. К первому пункту относятся все те профессии, которые требуют прохождения медицинского осмотра в обязательном порядке, для допуска к работе или ежегодно. Это, например, правоохранительные органы. Чтобы поступить на службу в полицию, обязательно пройти медосмотр, в который обычно входит тест на ВИЧ, а также ответить на вопросы относительно принимаемых препаратов.

Раскрытие серологического статуса не должно негативно сказываться на работе, так как с 2018 г. официально запрещается отказывать людям с ВИЧ в приеме на подобные должности только из-за наличия ВИЧ.



2. Второй случай – некоторые профессии, связанные с медициной, например, хирургией. Для таких профессий раскрытие серологического статуса обязательно из-за существующего риска случайной экспозиции ВИЧ во время инвазивных операций, которые хирурги проводят каждый день.

Люди как с нулевой, так и с определяемой нагрузкой должны периодически сдавать кровь на анализ, чтобы избежать риска заражения пациентов при проведении хирургических операций.

При нулевой вирусной нагрузке ограничений на выполнение такого рода работ нет. Однако если вирусная нагрузка определяется, могут быть введены определенные ограничения должностных обязанностей (например, при проведении инвазивных операций) до тех пор, пока очередной вирусный контроль не покажет нулевую вирусную нагрузку.

Как рассказать, что у тебя ВИЧ, на работе

3. Третий случай распространяется на ситуации, когда состояние здоровья конкретного человека с ВИЧ и его клинические проявления несовместимы с его должностными обязанностями (хотя на сегодняшний день подобное встречается довольно редко благодаря эффективному лечению). Как и в случае других хронических заболеваний или инвалидности, если ты не можешь выполнять свою работу из-за состояния здоровья, то имеешь право сообщить об этом в службу по предотвращению рисков на рабочем месте компании, которая при необходимости примет соответствующие меры. В этом случае компания обязана адаптировать рабочее место согласно состоянию здоровья работника.



Могут ли быть последствия, если я раскрою свой диагноз?

Нет. Раскрытие серологического статуса не может повлечь за собой негативные последствия для человека с ВИЧ, например, увольнение с работы.

Важно:

- A.** За исключением конкретных случаев, люди с ВИЧ не обязаны сообщать о своем диагнозе при приеме на работу. Только в некоторых случаях ВИЧ-положительные обязаны раскрыть свой статус, либо пройти тест на ВИЧ.
- B.** Закон запрещает интересоваться состоянием здоровья кандидата при приеме на работу. Люди с ВИЧ также не обязаны раскрывать свой диагноз третьим лицам, с которыми их связывают рабочие отношения.
- C.** Обычно медицинские осмотры, которые делают в компании, носят добровольный характер, и проходить их не обязательно, и уж тем более делать тест на ВИЧ без твоего согласия.
- D.** Результаты медицинского осмотра, обязательного или добровольного, не должны передаваться нанимателю. Более того, медицинским работником, либо работником, осуществляющим медосмотр, должен обращаться с этой информацией, соблюдая максимальную конфиденциальность.
- E.** При любом проявлении, подозрении или действии, содержащем дискриминацию на рабочем месте на основании диагноза ВИЧ, важно заявить об этом в Трудовую инспекцию.

gt grupo de trabajo sobre tratamientos del VIH
ENTIDAD DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA
ONG DE DESARROLLO



¿TIENES DUDAS
SOBRE EL TEMA?
PREGÚNTANOS

Tel. 93 458 26 41

Descargo de responsabilidad

La información contenida en esta ficha no pretende sustituir la recibida por el médico. Las decisiones referentes a la salud siempre deberían tomarse tras consultar con los profesionales sanitarios. La información médica puede quedar desactualizada con rapidez.

Si te surge alguna pregunta tras leer esta ficha, te aconsejamos hablar con tu médico o enfermera o llamar a gTt-VIH, al 93 458 26 41, para comprobar si existe alguna novedad relevante al respecto.

SUBVENCIONA



Generalitat de Catalunya

Salut / Agència de Salut Pública de Catalunya



Àrea d'Igualtat i Sostenibilitat Social



COLABORA



www.gtt-vih.org

SI TE HA PARECIDO ÚTIL Y INTERESANTE
EL CONTENIDO, COMPÁRTELO.