

Dezvăluirea faptului că trăiești cu HIV la locul de muncă

Dezvăluirea stării serologice la locul de muncă este una dintre problemele care îngrijorează cel mai mult persoanele cu HIV, deoarece acestea tind să creadă că este o obligație legală. Cu toate acestea, nu este în majoritatea cazurilor.

În majoritatea locurilor de muncă nu există nici o obligație legală de a dezvălui că aveți HIV, cu excepția cazurilor foarte specifice. Prin urmare, în cele mai multe cazuri, dezvăluirea statutului dvs. HIV este o decizie care depinde numai de dvs. și nu ar trebui să aibă nici un fel de consecințe negative asupra angajării.

Când este obligatorie dezvăluirea stării serologice?

En ciertos trabajos resulta obligatorio declarar las condiciones de salud que tiene una persona:

În anumite locuri de muncă este obligatorie declararea stărilor de sănătate pe care o persoană le are: **1.** când este impusă de o normă legală, **2.** pentru a preveni o situație de risc care poate afecta terții, sau **3.** dacă ne împiedică să putem a desfășura activitățile esențiale ale locului de muncă.

1. În primul caz sunt incluse toate acele locuri de muncă în care este obligatorie parcurgerea unui control medical atât în accesul cât și în derularea activității de muncă. Este cazul, de exemplu, al Corpurilor și Forțelor Securității Statului. Pentru a avea acces la aceste locuri de muncă, este obligatorie efectuarea unor examinări medicale, care includ de obicei un test HIV, precum și întrebări legate de medicația care se ia.

Faptul de dezvăluire a stării serologice nu ar trebui să aducă consecințe negative asupra angajării, întrucât din 2018 persoanele cu HIV nu pot fi excluse de la accesul la aceste locuri de muncă doar pentru că sunt infectate cu HIV.



2. În al doilea caz sunt incluse locurile de muncă ale anumitor profiluri de sănătate, precum, de exemplu, persoanele care practică specialitățile medicale chirurgicale. Numai în acele cazuri există obligația de a dezvălui starea serologică din cauza riscului de expunere accidentală la HIV care poate apărea în timpul efectuării procedurilor invazive pe care aceste persoane le desfășoară în activitățile lor zilnice.

Indiferent dacă această persoană este sau nu nedetectabilă la HIV, este necesar să se efectueze un control periodic al încărcăturii virale a acesteia pentru a evita situațiile de risc de transmitere a virusului în timp ce se efectuează procedurile invazive tipice specialității sale.

Dacă persoana are o încărcătură virală nedetectabilă, nu s-ar impune niciun tip de restricție pentru a-și continua activitățile. Cu toate acestea, în cazul în care încărcătura virală este detectabilă, pot fi impuse anumite restricții asupra funcțiilor lor de lucru (cum ar fi, de exemplu, în efectuarea unor proceduri medicale invazive) până când controalele viremiei stabilesc că acestea au revenit la nivelurile nedetectabile ale încărcăturii virale.

Dezvăluirea faptului că trăiești cu HIV la locul de muncă

3. În al treilea caz, se referă la situația specifică a unei persoane cu HIV a cărei sănătate și stare clinică le împiedică să își îndeplinească funcțiile normale (deși în prezent acest lucru este rar datorită progreselor în tratament). Ca și în cazul altor boli cronice sau dizcapacități, atunci când starea noastră de sănătate ne împiedică să ne îndeplinim în continuare sarcinile locului de muncă, avem dreptul de a raporta această situație persoanei sau serviciului de prevenire a riscurilor profesionale pentru ca, în caz de necesitate, să ia măsuri corespunzătoare. În acest sens, firma are obligația de a adapta locul de muncă la noile condiții de sănătate ale persoanelor lucrătoare.



Raportarea stării serologice poate avea consecințe?

Nu. În niciun caz starea serologică nu poate avea consecințe negative, cum ar fi o eventuală concediere, pentru persoana cu HIV.

A evidentia:

- A.** Cu excepția cazurilor foarte specifice, persoanele cu HIV nu au obligația legală de a-și raporta starea de sănătate pentru a avea acces la un loc de muncă. **Doar în cazuri excepționale oamenii ar trebui să spună că au HIV sau să fie testați pentru virus.**
- B.** **Legea interzice să întrebi despre condițiile de sănătate ale persoanei care e candidată pentru un loc de muncă.** De asemenea, nu există nicio obligație pentru persoanele cu HIV de a-și declara statutul serologic către terți cu care au un anumit tip de relație de muncă.
- C.** Ca regulă generală, **examinările medicale pe care compania ni le oferă sunt voluntare**, prin urmare, nu este o obligație să le efectuăm, cu atât mai puțin testul HIV, fără acordul nostru.
- D.** Rezultatele **examenelor medicale obligatorii sau voluntare** nu trebuie raportate angajatorului, ci trebuie **tratate cu confidențialitatea** convenită de către profesionistul din domeniul sănătății care ne oferă asistența medicală sau de către serviciul de prevenire a riscurilor de muncă.
- E.** **În cazul oricărei indicații, suspiciuni sau acțiuni manifeste de tratament discriminatoriu la locul de muncă din cauza faptului de a avea HIV, este esențială raportarea** situației la Inspectoratul Muncii.

gt grupo de
trabajo sobre
tratamientos del VIH
ENTIDAD DECLARADA DE
UTILIDAD PÚBLICA
ONG DE DESARROLLO



¿TIENES DUDAS
SOBRE EL TEMA?
PREGÚNTANOS
Tel. 93 458 26 41

Descargo de responsabilidad

La información contenida en esta ficha no pretende sustituir la recibida por el médico. Las decisiones referentes a la salud siempre deberían tomarse tras consultar con los profesionales sanitarios. La información médica puede quedar desactualizada con rapidez.

Si te surge alguna pregunta tras leer esta ficha, te aconsejamos hablar con tu médico o enfermera o llamar a gTt-VIH, al 93 458 26 41, para comprobar si existe alguna novedad relevante al respecto.

SUBVENCIONA



Generalitat
de Catalunya

Salut / Agència de Salut
Pública de Catalunya



Àrea d'Igualtat
i Sostenibilitat Social



COLABORA



www.gtt-vih.org

SI TE HA PARECIDO ÚTIL Y INTERESANTE
EL CONTENIDO, COMPÁRTELO.